



STRATEŠKI PLAN 2015. – 2020.

Gradska udruga umirovljenika Pazin

Pazin, lipanj 2015.

Sredstva za izradu strateškog plana rada Gradske udruge umirovljenika Pazin za razdoblje 2015. – 2020. godine osigurana su iz projekta SENIOR STAR kojeg je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda i Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske.

Sadržaj ove publikacije isključiva je odgovornost Gradske udruge umirovljenika Pazin.

Gradska udruga umirovljenika Pazin

Šetalište Pazinske gimnazije 1

HR-52000 Pazin

Telefon/Faks: 052 / 622 715

e-mail: guupazin@gmail.com

www.guu-pazin.hr

Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske

e-mail: info@uzuvrh.hr

www.uzuvrh.hr

Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva

e-mail: zaklada@civilnodrustvo.hr

zaklada.civilnodrustvo.hr

Više informacija o EU fondovima na www.strukturnifondovi.hr

Sadržaj

UVOD.....	3
1. OPIS GRADSKE UDRUGE UMIROVLJENIKA PAZIN.....	4
2. DIONICI GRADSKE UDRUGE UMIROVLJENIKA PAZIN.....	5
3. SWOT ANALIZA	7
4. VIZIJA, MISIJA I VRIJEDNOSTI.....	8
5. STRATEŠKI CILJEVI 2015. - 2020.....	9
6. PRAĆENJE I VREDNOVANJE PROVEDBE STRATEGIJE	13

UVOD

Gradska udruga umirovljenika Pazin izradila je strateški plan za razdoblje od 2015. do 2020. godine. Osnovna svrha strateškog plana je odrediti jasne smjernice djelovanja i razvoja Udruge. U ovom petogodišnjem razdoblju, Gradska udruga umirovljenika Pazin želi učvrstiti svoju ulogu u poboljšanju kvalitete života umirovljenika na području Grada Pazina i Pazinštine.

Strateško planiranje provedeno je u prostorijama Gradske udruge umirovljenika Pazin u lipnju 2015. godine. U izradi strateškog plana aktivno su sudjelovali članovi Udruge i Izvršnog odbora: Vinko Cerovac, Selvina Benić, David Cerovac, Vilma Matijašić, Ljubomir Merleta, Livija Pergar, Mario Banovac, Josip Jugovac, Marija Dobrila, Vladimir Antolović, Ondina Tomašić. Proces strateškog planiranja facilitirala je konzultantica za javni i neprofitni sektor Daniela Doubek Grbac.

Sredstva za izradu strateškog plana osigurana su iz projekta SENIOR STAR kojeg je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda i Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske.

Strateški plan Gradske udruge umirovljenika Pazin za razdoblje 2015. - 2020. godine usvojen je na sjednici Izvršnog odbora koja je održana dana 30.06.2015 godine u Pazinu.

1. OPIS GRADSKJE UDRUGE UMİROVLJENİKA PAZIN

Gradska udruga umirovljenika Pazin osnovana je 1951. godine. Udruga je u tom vremenu djelovala sukladno zakonskim propisima, a od 1997. godine djeluje u sadašnjem organizacijskom obliku. Gradska udruga umirovljenika Pazin djeluje na području Grada Pazina i 7 općina: Cerovlje, Gračišće, Karojba, Lupoglav, Motovun, Sv. Petar u Šumi i Tinjan. Osnovni oblici udruživanja Udruge su podružnice i klubovi. Grad i svaka općina imaju svoju podružnicu, dok klub umirovljenika djeluje u Pazinu i Motovunu. Trenutno je u Udrugu učlanjeno oko 750 umirovljenika.

Ciljevi udruživanja su uspješno ostvarivanje društvenih i materijalnih interesa umirovljenika, stalno poboljšanje i zaštita njihovog materijalnog položaja te međusobne suradnje i pomoći. U ostvarivanju svojih ciljeva i zadataka, Udruga surađuje s drugim umirovljeničkim udrugama, organima lokalne uprave i samouprave, državnim organima, sindikatima, društvenim organizacijama i udrugama građana, na lokalnoj, regionalnoj, nacionalnoj i međunarodnoj razini.

Udruga provodi aktivnosti za poboljšanje materijalnog položaja umirovljenika, u vidu ostvarenja pogodnosti članova u trgovinama, osiguranjima, transportnim organizacijama, organizacijama u kulturi, sportu. Udruga organizira i razne aktivnosti u sektoru socijale i zdravstva; surađuje sa Centrom za socijalnu skrb, Crvenim križem (dnevni boravak za starije osobe Pazin), Domom zdravlja (mjerjenje šećera u krvi, tlaka, sluha, predavanja o zdravlju i prehrani). Zatim organizira izlete dostupne svim kategorijama umirovljenika te sudjeluje u kulturnim, sportskim i zabavnim programima umirovljenika Pazinštine i Istre (sportske igre umirovljenika u Buzetu i Puli, druženja za Novu godinu, Dan žena i sl.).

Organi Udruge

Prema Statutu organi Udruge su:

1. Skupština (30 članova)
2. Izvršni odbor (11 članova)
3. Nadzorni odbor (3 člana)
4. Predsjednik
5. Podpredsjednik
6. Tajnica

Programska postignuća

Najznačajniji projekt u kojem trenutno sudjeluje Gradska udruga umirovljenika Pazin je projekt SENIOR STAR kojeg je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda i Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske. Projekt se provodi u partnerstvu s Gradom Pazinom, u razdoblju 2014. – 2015. godine, a vrijednost projekta iznosi 195.624,00 kn.

Osnovna svrha projekta SENIOR STAR je osnaživanje kapaciteta Udruge umirovljenika Grada Pazina i Pazinštine za pružanje socijalnih usluga za stare i nemoćne osobe uz aktivniju podršku volontera. Kroz niz edukacija, treninga i radionica sa ciljem stjecanja znanja i

vještina za razvoj i financiranje projekata iz javnih izvora uključujući EU, te njihovu provedbu kroz vođenje učinkovitog sustava volontiranja, doprinijet će se jačanju civilnog društva za neposredan rad na provedbi projekata socijalnog uključivanja posebno prilagođenim lokalnim potrebama.

Ostali projekti u kojima je do sada sudjelovala Gradska udruga umirovljenika Pazin su:

Godina provedbe	Naziv projekta	Izvor financiranja	Vrijednost projekta
2014.	Senior star – informativno glasilo	OTP banka Zadar	5.000,00 kn
2010.	Lipo naše malo misto	Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva	15.000,00 kn

Izvori financiranja

- Grad Pazina
- Europski socijalni fond
- Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske
- Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva
- Poslovni sektor
- Sponzorstva i donacije
- Članarina

2. DIONICI GRADSKE UDRUGE UMIROVLJENIKA PAZIN

Primarni dionici

- umirovljenici, starije i nemoćne osobe na području Pazina i Pazinštine

Sekundarni dionici

Javni sektor

- Grad Pazin
- Općine Pazinštine: Cerovlje, Gračišće, Karojba, Lupoglav, Motovun, Sv. Petar u Šumi i Tinjan
- Centar za socijalnu skrb
- Dom zdravlja Pazin
- Patronažna služba
- Gradska knjižnica i čitaonica Pazin
- Dom za psihičke odrasle osobe Motovun
- Komunalna organizacija Usluga
- Osnovna škola „Vladimira Nazora“ Pazin
- Gimnazija i strukovna škola „Jurja Dobrile“ Pazin
- Muzej grada Pazina

- Etnografski muzej Istre
- Turistička zajednica Središnje Istre
- Pučko otvoreno učilište Pazin

Civilni sektor

- Matica umirovljenika Istarske županije
- LAG Središnje Istre
- Volonterski centar Istre
- Društvo tjelesnih invalida
- Crveni križ (Dnevni boravak)
- Udruga dijabetičara
- Udruga antifašista Pazin
- Sindikat umirovljenika Pazin
- Zajednica sportskih udruga Grada Pazina

Poslovni sektor (ugovorna suradnja)

- Trgovinske organizacije: Istarski super marketi, Pisinium, Pivka, Eurovita, Bontech
- Ugostitelji: Pod Lipom, Motel Lovac, Etradex, Alba
- Apoteke u Pazinu
- Autoservisi (Ladavac, Etradex Žminj i Etradex Pazin)
- Frizerski salon Vanda
- Salon za masažu Wassana
- Soboslikarski obrt Mališa
- Transportne organizacije: Šegontrans, Loritrans, Agencija avioni
- Banke (Erste, OPT, IKB, PBZ, Reiffeisen)
- Osiguravajuće kuće
- Elkronmedica Pula
- Mesnica kod Dubravka, Pazin
- Mesnica Istriana, Pazin
- Optometrija, očna apoteka Pazin
- Ghetaldus Pazin

Međunarodna suradnja

- Općina Izola, Slovenija (Udruga umirovljenika)

3. SWOT ANALIZA

SNAGE	SLABOSTI
<ul style="list-style-type: none"> - Interes članova za aktivnosti koje Udruga provodi - Organiziranost na čitavom području Pazinštine (Grad Pazin i 7 općina) - Dobra suradnja s lokalnim vlastima i institucijama Pazinštine - Dobra suradnja (ugovorni odnosi) s dionicima iz privatnog sektora - Volonterski rad vodstva Udruge - Educirani članovi za osiguranje financijskih sredstava iz raznih izvora - Iskustvo, znanje, volja pojedinaca za realizaciju programa - Adekvatan prostor i oprema - Koordinacija s umirovljeničkim asocijacijama - Strpljenje u realizaciji postavljenih ciljeva 	<ul style="list-style-type: none"> - Puno umirovljenika, a malo članova - Nedostatak financijskih sredstava - Manjak interesa članova za aktivno sudjelovanje u provedbi aktivnosti Udruge - Mali interes članova za dodatnu edukaciju - Mlađi umirovljenici se teško uključuju - Nedostatna vidljivost Udruge u lokalnim sredinama - Smanjena mobilnost članova Udruge - Spora prilagodba u traženju novih izvora sponzoriranja - Neadekvatan pristup motiviranju članova (ne daje željene rezultate) - Ne postoji organizirani pristup informiranja potencijalnih novih članova
PRILIKE	PRIJETNJE
<ul style="list-style-type: none"> - Raspoloživost različitih izvora financiranja - Besplatne edukacije koje su namijenjene udrugama - Suradnja s LAG-om Središnja Istra - Širenje suradnje s poduzetnicima na lokalnom području (spremnost poduzetnika na suradnju) - Socijalna osviještenost u lokalnoj zajednici - Razvijanje novih aktivnosti temeljem iskazanog interesa dionika (seoska tržnica) – mogućnost za samofinanciranje - Uključivanje u aktivnosti zaštite okoliša - Uključivanje u aktivnosti drugih udruga - Izmjena Zakona o udrugama koji 	<ul style="list-style-type: none"> - Nedostatak dosadašnjih izvora financiranja - Mentalitet ljudi u manjim sredinama (nespremnost na promjene, nepovjerenje, osjetljivost na „nepravdu“ – strah od netransparentnog tretiranja osoba u programu skrbi za starije osobe) - Apatija – društveni odnosi u zemlji - Nesigurna i niska umirovljenička primanja - Administrativno opterećenje regulative o udrugama i volontiranju - Prometna nepovezanost među općinama Pazinštine (loš javni prijevoz) - Nedostatak doma za starije osobe na području Pazinštine - Sukob generacija

omogućuje udrugama provedbu određenih gospodarskih djelatnosti	
--	--

4. VIZIJA, MISIJA I VRIJEDNOSTI

VIZIJA

Življenje dostojno čovjeka u zajednici po mjeri osoba treće životne dobi.

MISIJA

Gradska udruga umirovljenika Pazin je dragovoljna, samostalna, interesna, socijalna, humanitarna i neprofitna organizacija civilnog društva. Provodimo socijalne, zdravstvene i edukativne programe, organiziramo izlete i druženja, aktivno sudjelujemo u društvenom životu i razvoju lokalne zajednice s ciljem poboljšanja kvalitete života umirovljeničke populacije na području Pazina i Pazinštine.

VRIJEDNOSTI

- **Moralnost**
U svom se radu pridržavamo načela moralnosti. To za nas znači pridržavanje svih etičkih normi i načela društva u kojem živimo, kao što su: poštenje, dosljednost, odgovornost u izvršavanju preuzetih obaveza.
- **Socijalna uključenost**
Želimo omogućiti marginaliziranim osobama da budu aktivni sudionici društvenog života i promjena u lokalnoj zajednici.
- **Međusobno uvažavanje**
Uvažavamo dostojanstvo svake osobe bez obzira na njihove individualne razlike i osobine. Međusobni odnosi se temelje na uzajamnom povjerenju i toleranciji.
- **Otvorenost**
Otvoreni smo prema drugim ljudima i novim idejama i uvijek spremni na razmjenu iskustva i suradnju.
- **Volonterstvo**
Naš rad se temelji na volontiranju pri čemu darujemo svoje znanje, iskustvo i vrijeme na zadovoljstvo drugih i naše vlastito.
- **Socijalna osjetljivost**

Uočavamo potrebe drugih i aktivno sudjelujemo u njihovom rješavanju.

5. STRATEŠKI CILJEVI 2015. - 2020.

Gradska udruga umirovljenika Pazin će u razdoblju 2015. – 2020. godine raditi na ostvarenju sljedećih strateških ciljeva:

- STRATEŠKI CILJ 1. Održivost, dugoročnost i kvaliteta rezultata rada Udruge
- STRATEŠKI CILJ 2. Doprinos kvaliteti života umirovljenika u lokalnoj zajednici

STRATEŠKI CILJ 1. Održivost, dugoročnost i kvaliteta rezultata rada Udruge

SPECIFIČNI CILJ 1.1. Povećanje broja članova i njihovo aktiviranje u radu Udruge

Aktivnosti:

- 1.1.1. Kontinuirano razvijanje i primjena sustavnog pristupa animiranja potencijalnih novih članova
- 1.1.2. Kontinuirano razvijanje i primjena sustavnog pristupa animiranja postojećih članova udruge
- 1.1.3. Kontinuirano motiviranje i osposobljavanje predsjednika podružnica i aktivnih članova
- 1.1.4. Daljnje razvijanje ugovorne suradnje s partnerima radi ostvarenja povoljnosti za članove

Pokazatelji uspjeha:

- Učlanjeno minimalno 40 novih članova godišnje
- Minimalno 2 nove osobe aktivne po podružnicama
- Provedene 3 edukacije godišnje za aktivne članove
- Svi predsjednici podružnica i članovi izvršnog odbora pretplaćeni na Glasilo Matice umirovljenika Hrvatske
- Obnovljeni postojeći ugovori i sklopljeno 3 novih ugovora godišnje

SPECIFIČNI CILJ 1.2. Jačanje kapaciteta i osiguranje financijske održivosti

Aktivnosti:

- 1.2.1. Obogaćivanje postojeće suradnje i razvijanje nove suradnje s dionicima na lokalnoj, regionalnoj, nacionalnoj i međunarodnoj razini

- 1.2.2. Funkcionalno osposobiti djelovanje Kluba umirovljenika u Pazinu i Motovunu, a u ostalim podružnicama osigurati prostore za aktivno djelovanje umirovljenika
- 1.2.3. Kontinuirana edukacija članova za traženje financijskih sredstava
- 1.2.4. Praćenje natječaja, osmišljavanje, pisanje, prijava i provedba projekata
- 1.2.5. Traženje donatora i sponzora

Pokazatelji uspjeha:

- Prijavljeno minimalno 2 projekta godišnje u suradnji s partnerskim organizacijama
- Dogovorena 1 nova međunarodna suradnja
- Sklopljen 1 novi sporazum o bratimljenju
- Klub umirovljenika u Pazinu i Motovunu aktivno djeluje
- Svaka podružnica ima osiguran prostor gdje se članovi mogu okupljati i djelovati
- Minimalno 2 člana educirano za traženje financijskih sredstava
- Prijavljeno minimalno 3 projekta godišnje
- Provedeno 3 projekta
- Ostvarena suradnja s minimalno 5 donatora i sponzora

SPECIFIČNI CILJ 1.3. Povećanje vidljivosti Udruge

Aktivnosti:

- 1.3.1. Razvijanje programa vidljivosti Udruge
- 1.3.2. Osmišljavanje, izrada i distribucija Informatora
- 1.3.3. Razvijanje suradnje s lokalnim medijima i dionicima u svrhu informiranja o aktivnostima Udruge

Pokazatelji uspjeha:

- Definiran i proveden program vidljivosti
- Informator distribuiran jednom godišnje
- Minimalno 10 objava godišnje o aktivnostima Udruge putem lokalnih medija i ostalih dionika

STRATEŠKI CILJ 2. Doprinos kvaliteti života umirovljenika u lokalnoj zajednici

Specifični cilj 2.1. Provedba programa skrbi za starije i nemoćne osobe na području Pazina i Pazinštine

Aktivnosti:

- 2.1.1. Kontinuirano ažuriranje baze korisnika i volontera
- 2.1.2. Kontinuirano informiranje korisnika i edukacija volontera
- 2.1.3. Razvijanje suradnje s lokalnim dionicima za provedbu programa
- 2.1.4. Osiguranje financijskih i materijalnih resursa
- 2.1.5. Informiranje šire zajednice o programu
- 2.1.6. Provođenje zagovaračke politike i podizanje svijesti lokalne zajednice o potrebi izgradnje Doma za starije osobe

Pokazatelji uspjeha:

- Ažurirana baza korisnika i volontera
- Posjet svakom korisniku jednom svakih šest mjeseci
- Minimalno 1 edukacija godišnje za volontere
- Razvijena suradnja sa Crvenim križem, Centrom za socijalnu skrb, Domom zdravlja, ugostiteljskim objektima, Volonterskim centrom Istre
- Priprema projektnog prijedloga i prijava na razne izvore financiranja te ostvareno dugoročno financiranje volonterskog programa
- Izvješće o provedbi programa skrbi za starije i nemoćne objavljeno 4 puta godišnje
- Pokrenut projekt izgradnje Doma za starije osobe

Specifični cilj 2.2. Provedba programa druženja

Aktivnosti:

- 2.2.1. Motivirati članstvo da sudjeluje u događanjima
- 2.2.2. Organizirati izlete, druženja, sportska događanja

Pokazatelji uspjeha:

- Formirani organizacijski timovi
- Izrađen godišnji kalendar događanja
- Informirani članovi putem oglasne ploče, Internet stranice, usmene komunikacije

Specifični cilj 2.3. Provedba zdravstvenog programa

Aktivnosti:

- 2.3.1. Organizacija predavanja o zdravstvenim temama
- 2.3.2. Organizacija mjerenja šećera u krvi, tlaka i sluha
- 2.3.3. Organizacija odlazaka u toplice
- 2.3.4. Uključivanje u rekreativne aktivnosti koje organiziraju lokalni dionici

Pokazatelji uspjeha:

- Organizirano 5 predavanja godišnje
- Organizirano mjerenje šećera u krvi, tlaka i sluha mjesečno u Pazinu i 2 puta godišnje na 18 punktova Pazinštine
- Organizirani odlasci u toplice 2 puta godišnje
- Informirani članovi o mogućnostima uključivanja u rekreativne aktivnosti, putem oglasne ploče, Internet stranice i usmene komunikacije

Specifični cilj 2.4. Provedba pravnog programa

Aktivnosti:

- 2.4.1. Organizacija savjetovanja za primatelje inozemnih mirovina
- 2.4.2. Organizacija pravnog savjetovišta

Pokazatelji uspjeha:

- Organizirano savjetovanje za primatelje inozemnih mirovina jednom mjesečno
- Organizirano pravno savjetovište minimalno 2 puta godišnje

Specifični cilj 2.5. Provedba programa 'Seljačka tržnica'

Aktivnosti:

- 2.5.1. Izraditi i ažurirati bazu sudionika
- 2.5.2. Praćenje pravne regulative
- 2.5.3. Osigurati sredstva u suradnji s partnerima
- 2.5.4. Informiranje šire zajednice
- 2.5.5. Organizacija tržnice

Pokazatelji uspjeha:

- Provedena analiza tržišta, izrađena i redovito ažurirana baza sudionika
- Tržnica organizirana u skladu s pravnom regulativom
- Priprema projektnog prijedloga i prijava na razne izvore financiranja te ostvareno financiranje
- Izrađen letak, informirana javnost putem internet stranica, radio objava, oglasne ploče, usmene komunikacije
- Posjetitelji tržnice izražavaju zadovoljstvo konceptom seljačke tržnice

6. PRAĆENJE I VREDNOVANJE PROVEDBE STRATEGIJE

Gradska udruga umirovljenika Pazin će na osnovu ovog Strateškog plana za svaku godinu, u razdoblju 2015. – 2020., donijeti operativni plan u kojem će biti detaljno razrađene aktivnosti, potrebni resursi, odgovornosti i rokovi za provedbu aktivnosti kako bi se ostvarili strateški ciljevi organizacije.

Izvršni odbor Udruge će na redovnim sastancima pratiti tijek provedbe operativnih godišnjih planova kako bi se bilježio napredak, ali i nedostaci te po potrebi primijenile korektivne mjere. Krajem svake godine Izvršni odbor će izvršiti završno vrednovanje odnosno analizu ostvarenja operativnih godišnjih planova s ciljem praćenja provedbe Strateškog plana rada Udruge. Izvršni odbor će godišnje vrednovanje predstaviti Skupštini Udruge.